



Seegem 喜珍

2023 ESG报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND
GOVERNANCE REPORT

—

CONTENTS

目录



关于本报告	01
高层致辞	02
实质性议题识别	04
关于我们	06

12

诚信经营

守法合规	13
反腐倡廉	14
信息安全	15

16

绿色生产

循环经济	17
污染防治	20
节能减排	26

32

健康职场

劳工权益	33
员工发展与成长	39
员工关怀与福利	42

可持续发展管理	58
关键绩效表	62
指标索引	67
报告鉴证	69

46

质量为先

产品质量管理	47
创新驱动	51

52

责任采购

供应商准入与稽核	53
供应链社会责任	54
供应商风险管理	54

55

社区共建

慈心善举，贡献喜珍力量	56
“樱”为有你，星湖更美	57

关于本报告

报告说明

本报告为广东喜珍电路科技有限公司首次披露的 ESG 报告。报告中“广东喜珍”、“喜珍”、“我们”、“公司”等称谓表示“广东喜珍电路科技有限公司”，喜珍为奥士康科技股份有限公司全资子公司，报告中以“集团”或“奥士康”代称。

时间范围

本报告为年度报告，如无特别说明，时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为展示可比性，部分信息追溯了必要的历史数据。

参照标准

本报告参考联合国可持续发展目标（SDGs）与全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）撰写。

信息来源

本报告中披露信息来源于公司集团年报、公司制度正式文件、财务数据、统计报告与相关监测数据等，如无特别说明，报告中涉及的货币单位为人民币。

可靠性声明

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记录、误导性陈诉或重大遗漏，并对报告的真实性、准确性和完整性负责。

报告鉴证

公司委托独立认证机构 BSI（英国标准协会）对本次报告提供独立鉴证服务，并提供鉴证证明（声明见附录）。

报告语言

本报告的中英文版本如存在歧义，概以中文版为准。

“ 高层致辞 ”

我们将秉承“联接世界，导通未来”的企业使命，以高质量的可持续发展为主线，进一步聚焦科技创新、绿色发展与社会责任。

尊敬的各位朋友们

自规划设计之初，喜珍科技园始终秉持“生态优先、绿色发展”的理念，致力于建设一个数字化、智能化、可持续发展的花园式绿色工厂。在全球可持续发展呼声日益高涨的背景下，我们深刻思考并明确了在推动环境、社会及治理（ESG）实践中的角色与责任。

近年来，在奥士康科技股份有限公司的战略引领下，喜珍坚守创新驱动的发展理念，深化数字化改革，积极践行 ESG 理念，不断完善绿色制造体系，确保公司在可持续高质量发展的道路上稳步前行。

“2023 年，是喜珍可持续发展历程中的重要里程碑”。我们总结了近年来在可持续发展方面的丰硕成果，首次发布了 ESG 报告，标志着我们在环境、社会及治理管理领域迈出了坚实的一步。同时，我们成立了 ESG 委员会和专项工作小组，系统地推进 ESG 管理工作，为坚定推进可持续发展打下坚实的基础。

面对全球环境保护与气候变化的重大挑战，喜珍始终坚持严格的污染防治措施，切实践行循环经济理念，不断探索工业废弃物资源循环再利用的先进科技，工业废弃物资源化率高达 97%，展现了我们在环保领域的卓越表现。此外，在本年度，我们积极推动了六个厂内资源循环利用项目，并成功落地一系列节能减排方案，以实际行动展现了公司对可持续发展的承诺。

员工是公司最宝贵的财富。截至 2023 年底，员工总数已达到 1397 人。我们致力于为员工提供安全健康的工作环境和提升的培训机会，确保每位员工在健康、安全的氛围中发挥潜能。下半年数据显示，我们员工满意度高达 95.98%，充分体现了员工对公司关怀和发展的高度认可。

在生产与质量提升方面，我们总结以往经验，持续推进高效的产能优化和高质的品质提升，通过包括六西格玛项目在内的多项质量管理举措，提升产品质量与交付效率。2023 年，我司客户满意度达到 95%，再次印证了我们的努力与付出。

同时，喜珍始终铭记企业的社会责任，积极回馈社区，2023 年共计捐赠 166.66 万元人民币，用以改善当地生态环境、支持社区发展、提升民生福祉，彰显了公司的社会责任与担当。

展望未来，我们将秉承“联接世界，导通未来”的企业使命，以高质量的可持续发展为主线，进一步聚焦科技创新、绿色发展与社会责任，不断深化 ESG 实践，实现高水平的可持续发展。相信在我们与社会各界共同践行 ESG 的过程中，大家将携手迈向一个繁荣且可持续的未来。

谢谢大家！

实质性议题识别



● 非常重要

劳工权益
 可持续发展管理
 三废治理
 危险化学品管理
 职业健康安全
 平等雇佣
 水资源管理
 反腐倡廉与公平竞争
 员工成长
 数据安全与隐私保护

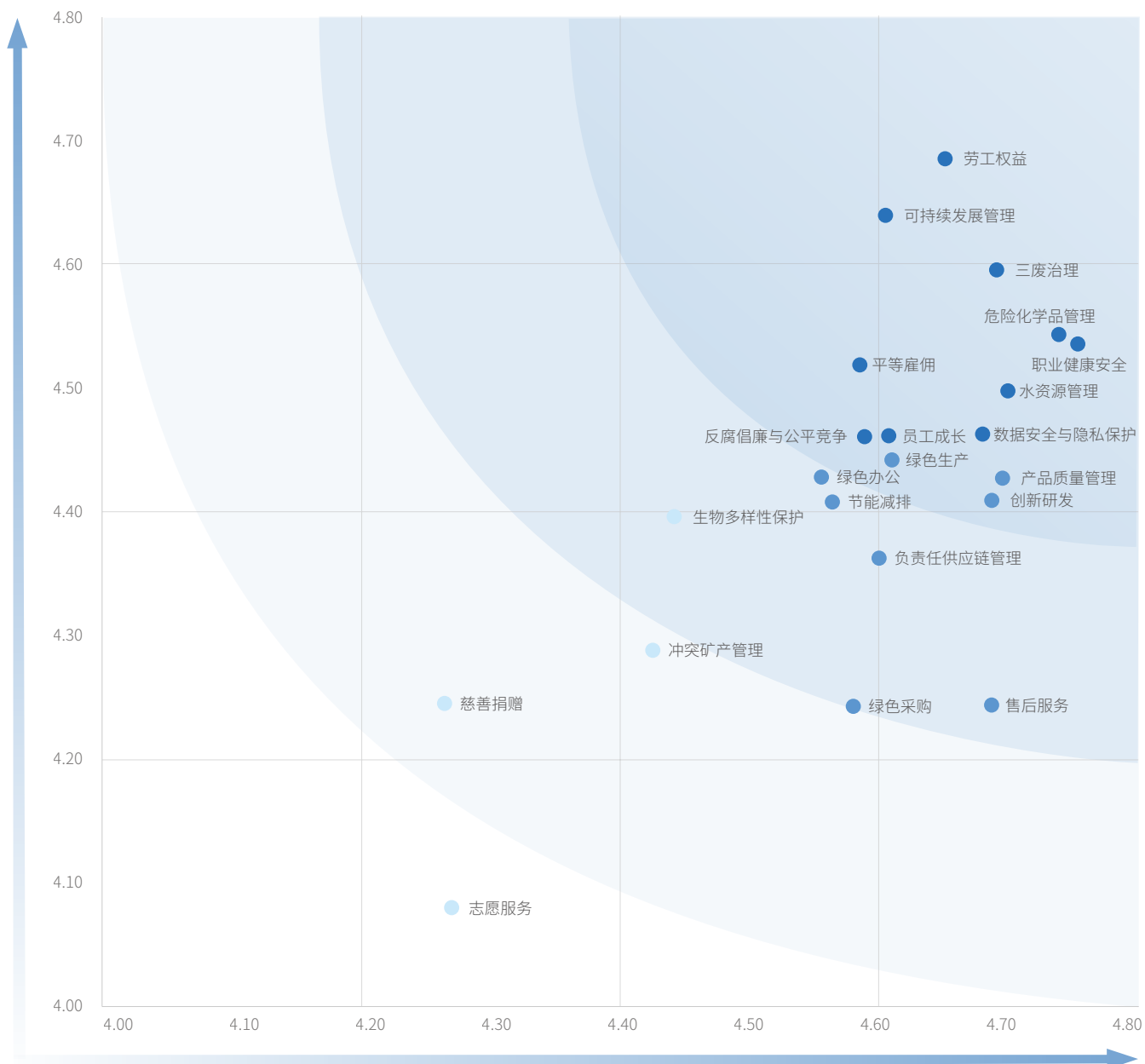
● 中等重要

产品质量管理
 绿色生产
 绿色办公
 创新研发
 节能减排
 负责任供应链管理
 售后服务
 绿色采购

● 一般重要

生物多样性保护
 冲突矿产管理
 慈善捐赠
 志愿服务

外部：企业可持续发展的
重要性



内部：对企业可持续发展的重要性

关于我们

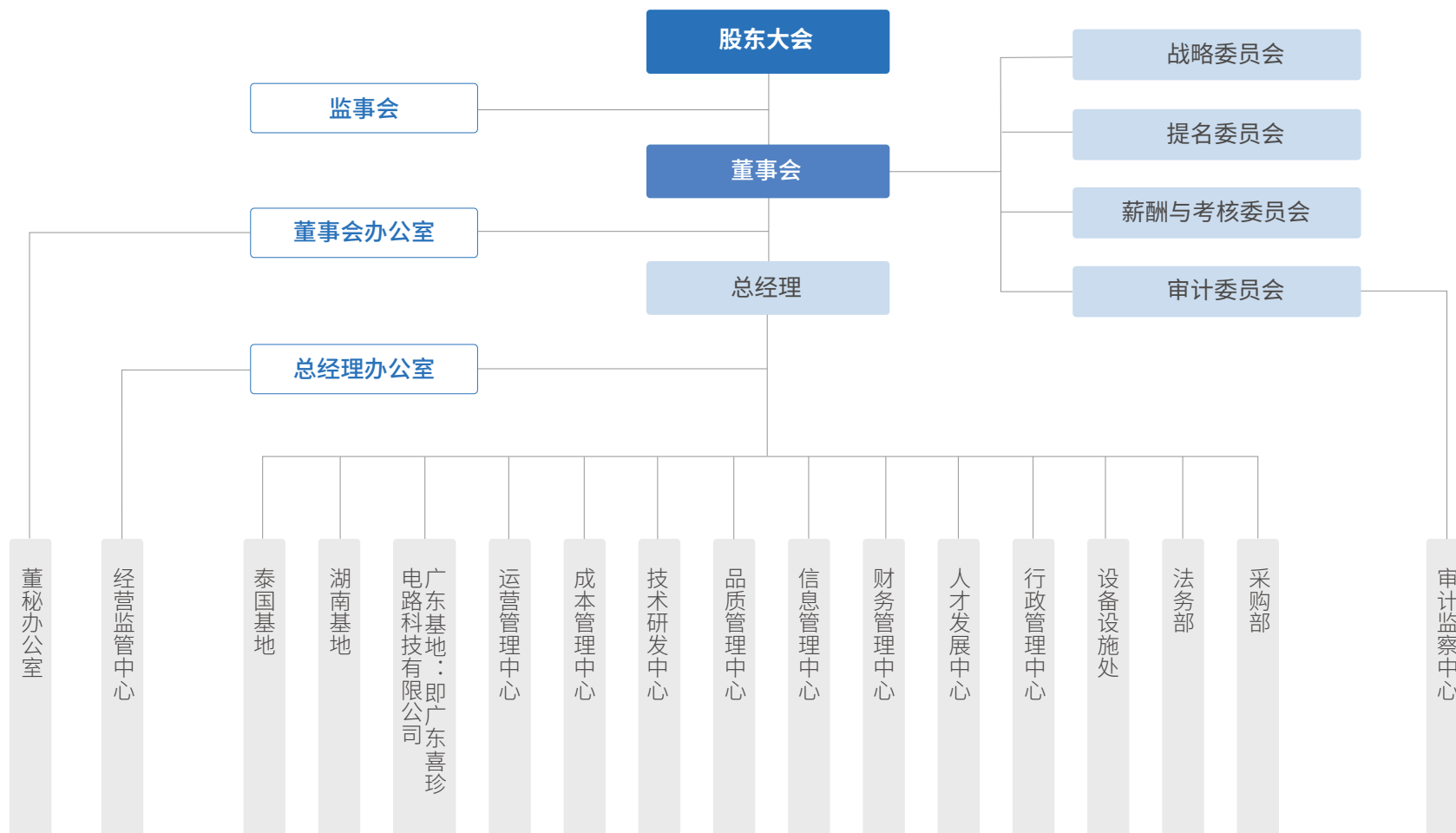
公司简介

广东喜珍电路科技有限公司（广东基地）成立于2019年8月是奥士康科技股份有限公司（股票代码：002913）旗下全资子公司，注册资本4亿8百万人民币，位于中国广东省肇庆市鼎湖区肇庆新区科创大道11号喜珍科学园，占地面积500余亩，投资规模不少于35亿元人民币，是一家以生产高端电路板为核心业务的国家高新技术企业。

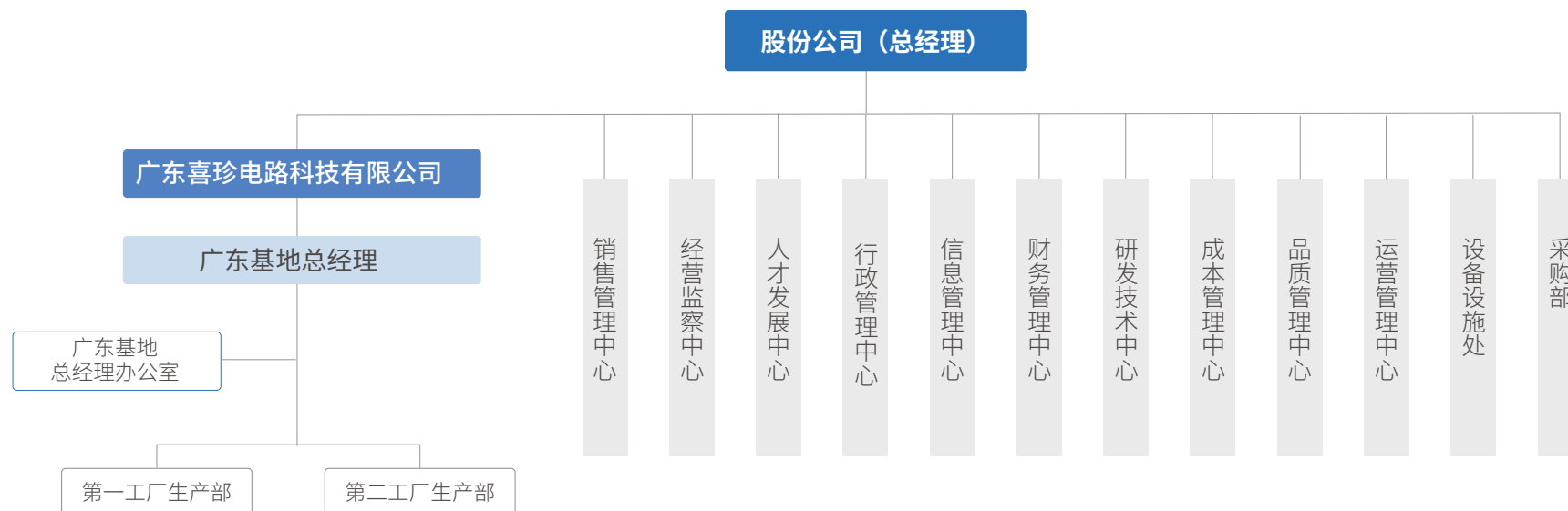
广东喜珍电路科技有限公司主旨打造世界级环保型、智能型、创新型科学园，园区配套产业主要以智能化、规模化、集约化为主，建设多条高端印制电路板智能生产线，主要生产高端汽车电子电路、新能源电子、消费电子、高端 ICT 产品（服务器、通信技术、计算机），广泛应用于数据运算及存储、通信及网络、汽车电子、新能源、消费及智能终端等领域。

公司已建成了超过20万平米的高标准厂房；一期与二期将累计建成厂房40万平方米，综合面积54万平方米。广东基地目前建有第一、第二两大智能化数字工厂，拥有国内外先进水平的生产及研发试验设备仪器近2000台套，总值约13亿人民币。



集团组织架构¹¹ 归属于母公司——奥士康科技股份有限公司的组织架构

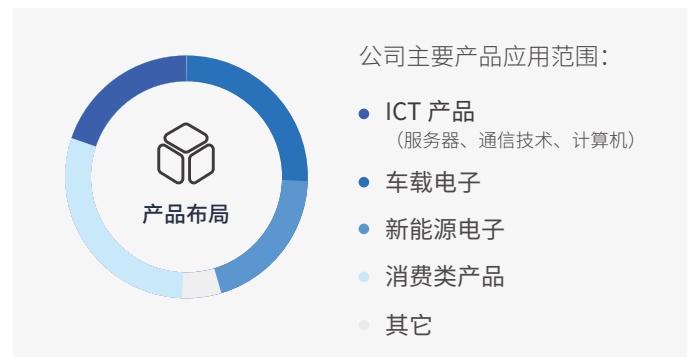
基地组织架构



企业文化



产品布局



运营地



喜珍大事记

2019 年

- 广东喜珍电路科技有限公司注册成立
- “携手喜珍 共赢未来——2019 年广东喜珍电路科技有限公司全球合作伙伴大会”在广东肇庆隆重举行
- 公司举行了隆重的奠基仪式，吹响了动工建设的冲锋号

2020 年

- 第二工厂主体结构封顶

2021 年

- 第一工厂主体结构封顶
- 第四季度，公司正式投产

2022 年

- 喜珍园区设计分别获得 2022 年度美国 MUSE 建筑类、景观类两项设计金奖
- 获得“广东省博士工作站”荣誉称号

2023 年

- 获得“肇庆市大尺寸拼版印制电路板工程技术中心”与“广东省大尺寸拼版印制电路板工程技术研究中心”
- “高频高速 PCB 超大尺寸拼板量产工艺的研发及应用”的科学技术成果通过了广东省电子学会的评价（粤电学（评价）字[2023]第20号）

2023 年 ESG 亮点绩效

公司经营

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	万元人民币	37872.4570	161968.7187	170360.0679
总资产	万元人民币	211553.1966	281827.7802	331459.9389
净利润	万元人民币	-2562.1032	2401.6390	12779.5889

获得 GB/T 22080-2016 / ISO/IEC 27001:2013 第三方认证证书

环境治理



获得 ISO 14001、ISO 50001 第三方认证证书，并取得 ISO 14064 第三方核查声明

人才发展



获得 ISO 45001：2018、SA 8000：2014 第三方认证证书

² 工业废弃物资源化率 = (准备再使用的工业废弃物 + 循环利用的工业废弃物) / 产生的工业废弃物总重量

³ 2023 年下半年度全體員工滿意度



质量管理



95%
客户满意度⁴



获得 ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、
ISO 13485:2016、IEC QC 080000:2017
第三方认证证书



责任采购

100%
供应商年度稽核率

100%
非冲突矿产原材料提供商比例

100%
签署职业健康安全与社
会责任守则供应商比例



社区共建



166.66 万元人民币
慈善捐赠



96 小时
志愿服务时长

⁴ 数据来源于 2023 年上半年及下半年的客户满意度调查报告

诚信经营

诚信正直和信守商业道德是企业享有良好声誉的基础，我们秉承着“正直诚实，品行端正”的原则，以客户为中心，要求从管理层到基层员工坚守清正廉洁底线，从决策到执行的全过程秉持合法合规，并努力识别和规避可持续发展风险，维护良好的企业声誉。

关键绩效



170360.0679

万元人民币

营业收入



12779.5889

万元人民币

净利润



100%

反腐培训倡导覆盖率
(员工和高管)



2128 人次

参与合规培训

涉及贪腐事件：**0** 件

获得 GB/T 22080-2016 / ISO/IEC 27001:2013 第三方认证证书



守法合规

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》和其他有关法律、法规和有关规定，持续优化完善公司内部合规管理制度，建立健全合规监督体系。公司制定了《行为道德准则》等制度，要求股东、执行董事、监事、员工等皆严格遵守。为提升公司全员守法合规意识，推进合规文化宣贯，公司积极落实守法合规培训计划。

报告期间

1次

公司进行守法合规培训

28人次

管理人员参与培训达

2100人次

员工达

未发生

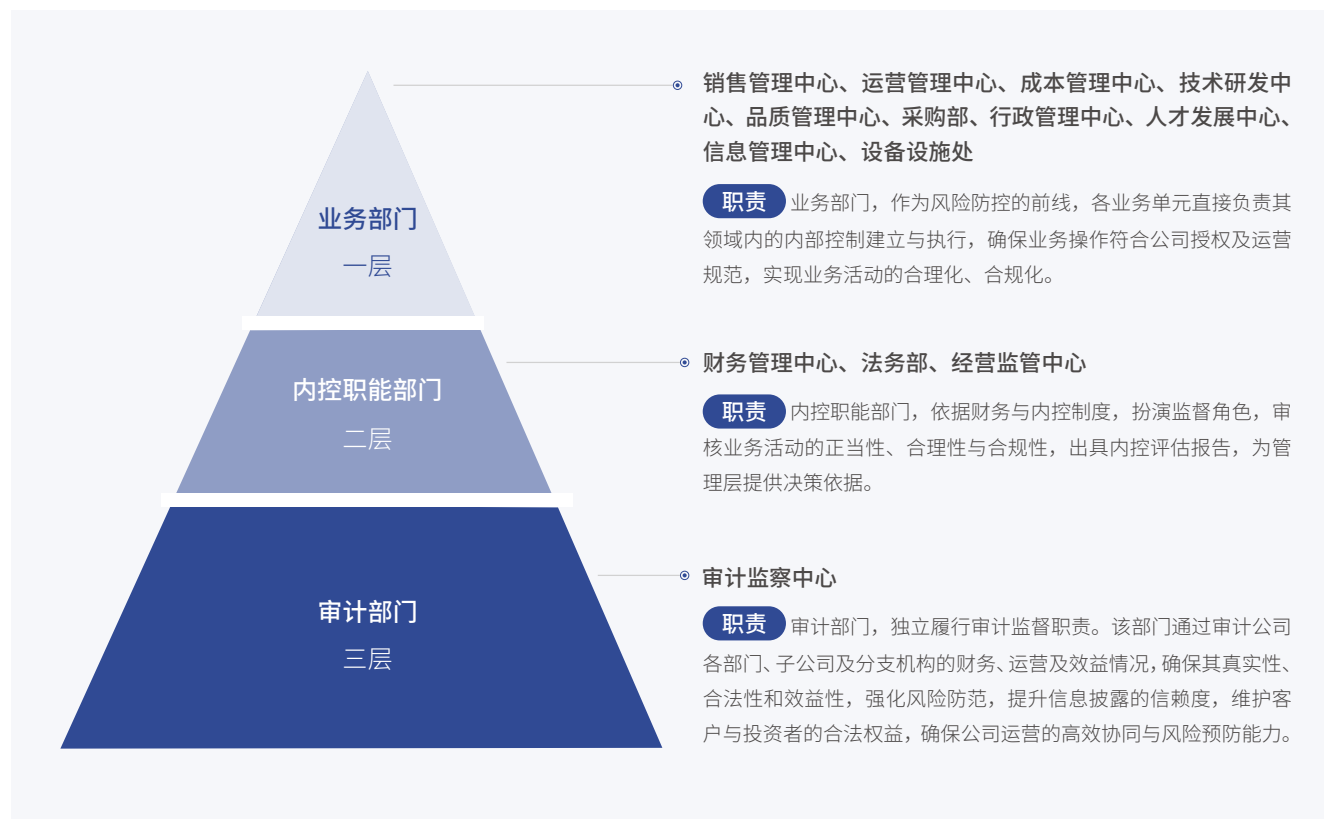
重大违法违规事件

内控体系

集团采用三层监督制度，业务部门主导部门职责相关的业务监控，实现专业性的工作对口化；核心内控部门（财、法、经）监控经营管理装填；审计监控全盘以及廉洁。

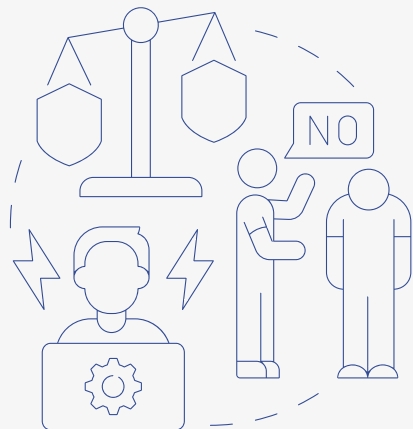
喜珍内控体系与集团一体化内控体系高度相似，喜珍已搭建完善的风险监督机制、内控体系框架，并持续优化内控制度和管理办法。喜珍三层风险监督机制由集团层面进行统筹管理。

三层风险监督机制



反腐倡廉

公司秉持诚信经营和商业道德原则，对任何及所有形式的贿赂、腐败、舞弊、敲诈勒索和贪污均奉行零容忍的政策；为推行廉洁经营，禁止腐败行为，公司对反腐倡廉程序进行强化和监控，要求员工与管理层遵循公司的《行为道德准则》，对员工进行反腐倡廉培训，签订《廉洁承诺书》与《保密协议》；公司遵循集团的《反舞弊管理制度》和《投诉举报管理办法》，对公司全员倡导集团《廉洁手册》并要求全员深入学习，并设置员工意见箱、内部邮箱、热线电话等举报程序，对举报人进行保密保护，并依据相关规定对特定情况下的举报人员进行奖励。



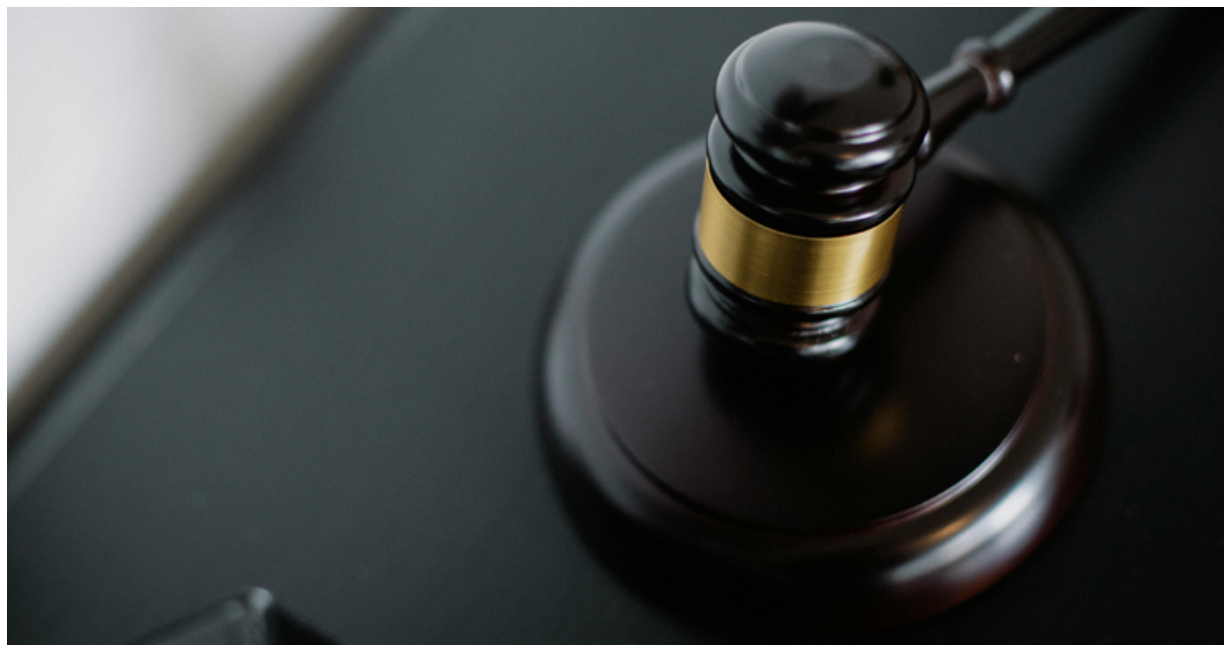
报告期间



100% 的员工、管理层及决策层接受了反腐倡廉培训；涉及违规腐败事件为 **0** 件。



公司承诺遵守反托拉斯法或竞争法的文字与精神，报告期内，涉及不良竞争或反托拉斯、反垄断法律诉讼为 **0** 件。



信息安全

喜珍高度重视信息安全与隐私保护，建立并有效执行信息安全管理体系（ISMS），保护公司资产，保护客户、合作伙伴以及员工的数据隐私，防范潜在的网络威胁和数据泄露风险，确保公司业务在线运营的稳定性和可靠性。

依据 GB/T 22080-2016 / ISO/IEC 27001:2013 标准，公司建立信息安全管理制度、信息安全应急处理程序标准要求，每年度进行定期和不定期的信息安全审查，并开展年度信息安全培训。

报告期间

2

次

组织信息安全培训

2100

人次

参与

收到用户、客户、消费者等相关隐私泄露、失窃等资料丢失的相关投诉 **0** 件

报告期间，信息安全目标均已达成

信息安全管理方针



实施风险管理



确保信息安全



保障业务可持续发展

信息安全目标



0 次 / 年
重大安全事件

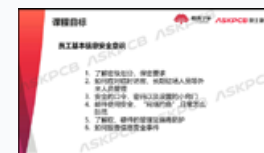
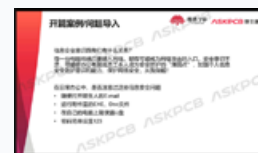


0 次 / 年
信息泄密次数

公司将信息安全管理融入企业运营和日常执行中，公司建立了以总经理为领导的信息安全管理委员会，并在各个部门增加了信息安全专员职责，以保障安全工作的及时执行和反馈；同时将信息安全目标根据职能职责的不同，分别分解到各个部门，作为部门级信息安全目标和 KPI 考核项，要求各部门对本部门职责范围内的工作进行相应的信息泄漏风险评估和信息安全工作的内审及改进。公司要求员工、供应商等内外各相关方均遵循公司信息安全管理制度，共同筑牢信息安全与保密的坚固防线。



信息安全管理证书



信息安全培训材料（部分）

绿色生产

公司秉持高度的环保责任感，践行绿色生产与可持续发展理念。我们建立并完善政策与制度体系，明确责任划分，进行相应管理体系的认证，对生产运营涉及的重要环境影响进行识别和管理。针对我们的生产和运营涉及的重要环境议题例如循环经济、水资源使用、三废处理和节能减排，我们采用如废水循环处理工艺等措施，减少废弃物和废水排放，尽可能减轻环境影响；对暂时无法消除的排放，我们依据严格的政策和行业标准进行排放；在能源利用方面，我们采用高效能级设备、绿色能源，注重余热回收再利用；我们持续关注自身环境足迹，进行环保监测和定期碳盘查。我们承诺，遵从“绿色、创新、清洁”的原则进行生产实践，持续优化生产工艺，关注自身环境足迹，严格进行资源管理，重视资源利用，及时、透明地回应利益相关方的期待，致力于向科技驱动、资源节约、环境和谐的典范企业转型。

关键绩效

**97%**工业废弃物资源化率⁵**0.04425** MWh/ m²能耗强度
(生产每平方米电路板耗电量)**6.60%**

较 2022 年下降

⁵ 工业废弃物资源化率 = (准备再使用的工业废弃物 + 循环利用的工业废弃物) / 产生的工业废弃物总重量



循环经济

资源循环利用

为实现循环经济，通过与外部资源回收企业持续的合作与努力，我们已经实现了大量废弃物的资源化利用，减少了填埋和焚烧带来的环境压力。此外，我们筹划采用更加前沿的生产工艺，将部分废弃物在厂内二次处理，转化为生产原料进行再利用。



资源循环利用项目

截至报告撰写期间，我们有 6 个循环利用项目正在筹建中，针对生产中涉及的废弃物进行回收再利用，减少需要清运和处理的废弃物，具体项目如下：



电镀工艺优化

采用不溶性阳极技术替代传统磷铜球电镀工艺。这一创新措施预计每年能利用厂内再生的电镀用氧化铜粉和五水硫酸铜，同时可减少磷铜球外购。既降低了成本又减轻了环境压力，实现了铜在厂区内的循环利用。

（预估）循环利用绩效

可减少磷铜球外购量约 **2838** 吨。



酸性蚀刻液回收氧化铜

将酸性蚀刻液中的铜离子制成电镀用氧化铜粉末，减少了酸性蚀刻液清运量，再生的电镀用氧化铜粉回用于电镀工艺。

（预估）循环利用绩效

项目正在建设中，建成后每年可减少约 **26400** 吨酸性蚀刻液清运，再生约 **2904** 吨电镀用氧化铜粉。



微蚀液回收硫酸铜

将微蚀液中的铜离子制备成电镀用五水硫酸铜晶体，减少了含铜污泥的产生。项目正在建设中，再生的电镀用五水硫酸铜回用于电镀工艺。

（预估）循环利用绩效

项目正在建设中，建成后每年可减少约 **990** 吨含铜污泥产生，再生约 **396** 吨五水硫酸铜

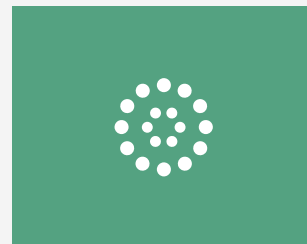


高盐尾水回收酸碱

将含高浓度氯化钠的废液制备成盐酸和液碱，并重新回用至产线。这一举措不仅降低了生产成本，更重要的是显著减少了盐分的外排量，有效减少环境影响。

（预估）循环利用绩效

项目正在建设中，建成后每年可减少约 **7761** 吨盐分外排。

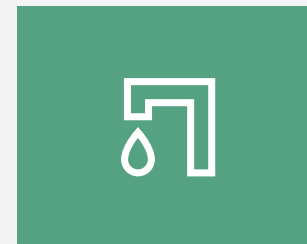


碱性蚀刻液回收氧化铜项目

将碱性蚀刻液中的铜离子制成电镀用氧化铜粉末，减少了酸性蚀刻液清运量。再生的电镀用氧化铜粉回用于电镀工艺。

（预估）循环利用绩效

项目正在建设中，建成后每年可减少约 **2640** 吨碱性蚀刻液清运，再生约 **330** 吨电镀用氧化铜粉。



综合废水回收铜项目

将综合废水中的铜离子进行浓缩提纯，制备成五水硫酸铜，减少含铜污泥的产生量，再生的电镀用五水硫酸铜回用于电镀工艺。

（预估）循环利用绩效

项目正在建设中，建成后每年可减少约 **310** 吨含铜污泥，再生约 **972** 吨电镀用五水硫酸铜。

水资源管理

我们始终秉持高效利用水资源的理念，采用先进的废水循环系统，对废水进行彻底处理与回用，力求最大限度地循环利用水资源，减轻对当地水资源的使用压力。我们还积极实施了一系列节水措施：中水回用，即将处理后的生产废水回用于部分公共设施，替代某些工艺清洗水，有效降低水的消耗；节水设备，即安装感应式水龙头和低流量冲水装置，显著减少日常用水量；管网维护，即定期检查和维护水管网络，杜绝泄漏，确保实现水资源的“零浪费”；员工培训，即强化全体员工的节水意识，倡导及时关闭水龙头，共同营造一个关注水资源保护的良好氛围。通过这些努力，我们不仅致力于保护水资源，更希望为 PCB 行业树立节水的榜样。

报告期间，喜珍

552115 吨

喜珍合计取水

496904 吨

排水



水资源循环再利用改造项目

综合废水处理及回用工程

综合废水处理达 9000m³/d，配套 40% 回用率（3600m³/d 产水量）中水回用设备配套，回用水水质满足国标要求。



9000 m³/d
综合废水处理达

40% 回用率
配套

浓水回用工程

将一厂、二厂溢流浓水掺入环保站回用水中使用。依据抄表数据，溢流浓水回用量约 450 吨 / 天。



450 吨 / 天
溢流浓水回用量约

污染防治

三废管理



报告期间
水型污染物排放浓度（均值）为

0.1_{mg/L}

氨氮

5_{mg/L}

悬浮物

28_{mg/L}

化学需氧量（COD）

0.03_{mg/L}

总铜

0.03_{mg/L}

总磷

达标排放

全部水型污染物均

三废管理制度

喜珍严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家级法律法规，以及《广东省环境保护条例》《广东省固体废物污染环境防治条例》等地方性法规，制定《水污染防治管理程序》《大气污染防治管理程序》《噪声污染防治管理程序》《废弃物污染防治管理程序》等管理程序，建立并完善环境保护管理体系。

2021 至 2023 年，喜珍生产和运营过程中的废水、废气排放浓度与总量均未超过标准限值，三废管理相关数据均进行定期环境监测，监测报告在相关平台进行披露。

废水处理与排放

印制电路板的生产工艺中的蚀刻、清洗、电镀等环节涉及大量水的使用和废水的产生。我们生产废水的对外排放采取合规之上更加严格的 DB44/1597-2015、GB3838-2002 IV类水和 GB39731-2020 等排放标准。

我们生产和运营涉及的废水种类分为生产废水和生活污水二类。其中，生产废水通过自建生产废水处理系统进行多级处理，部分进行生产回用，其余废水达标后按规排放。

废水来源、污染因子与治理措施

产污环节		主要污染因子	治理措施	排放方式及去向
生产废水	一般清洗废水	pH、Cu、COD、SS、氨氮、总氮、总铜等	自建生产废水处理系统采取“废水分类收集、分类预处理 + 废水处理回用 + 末端综合处理达标排放”的废水处理技术思路。其中，一般清洗废水单独收集、处理后，出水排入回用水池回流至生产线用水点使用；浓水与油墨废水一并进入综合废水处理系统。其他废水经分类收集、预处理后，与综合废水一并排入本项目综合废水处理系统，经 MBR 膜后处理后排入横槎涌，再汇入西江。	排入横槎涌，再汇入西江
	综合废水			
	络合废水			
	油墨废水			
	废酸液			
	有机废水			
	含氨废水			
络合类高浓度废水				
生活污水		化学需氧量、悬浮物、氨氮	经化粪池处理后排入市政污水管网	肇庆新区污水处理厂

CO₂

废气处理与排放

生产过程中主要气型污染源为含尘废气、酸碱雾、有机废气和导热油燃烧废气等。针对不同类型的废气，采取了布袋除尘、喷淋装置、有机废气治理装置等多种处理设施，处理后进行高空达标排放。

2023 年废气排放浓度

/

二氧化硫

5.8_{mg/m³}

氮氧化物

5.3_{mg/m³}

颗粒物

3.4_{mg/m³}

挥发性有机物

* 上表中 “/” 代表该指标在所在年份未监测出。

废气污染源及处理措施

污染源	污染物	废气处理措施
含尘废气	粉尘	自开料（裁板、磨边）、V-CUT、锣边成型等工序产生的粉尘废气通过集气软管集中收集后，由管道输送至布袋除尘处理后高空排放（24 米）。
酸碱雾	盐酸雾、硫酸雾等	主厂房设置车间抽排风装置，并将车间排放引至楼顶的化气塔，采用喷淋装置进行处理后通过排气筒（15-30 米）排放。
有机废气	VOCs	由车间抽排风装置通过管道引至相应处理装置处理后排放。
导热油燃烧废气	SO ₂ 、NOX、烟尘	压合工序所需热源采用导热油作为热介质，两台导热油炉产生的废气由排气筒自楼顶 24 米排放。



废弃物处理

喜珍依据生产流程，精确识别并详细记录从开料、钻孔到蚀刻、压合等关键工序产生的包括边角料、钻孔粉尘在内的多种废弃物，确保源头识别与全程跟踪，对废弃物进行系统性管理和处理。

废弃物分为危险废弃物和一般工业固废。对于一般工业固废，我们严格遵照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》进行贮存和处理，对如包装纸箱、铜箔等进行资源回收或综合利用；危险废弃物则依据《危险废弃物贮存污染控制标准》进行妥善处置，将如含锡废液、废活性炭等危废送往专业的环保公司处理。此外，我们还新建了工业固体废物暂存场所来规范暂存。

报告期间，喜珍

25841.92 吨

产生有害废弃物

97%

工业废弃物资源化率

噪声控制

噪声源主要来自钻咀研磨机、钻孔机、成型机、磨板机、开料系统、压机、自动裁磨线等设施 and 工艺，为防止噪声污染对员工和周边居民产生不良影响，营运期间，我们遵守《声环境质量标准》（GB3096-2008）4a 类标准对厂区北面、东面进行噪声控制，其余厂界执行《声环境质量标准》（GB3096-2008）中 3 类标准，并采取厂房隔声、合理布局、基础减振、消声器等降噪措施。

体系认证



喜珍获得 ISO 14001:2015 环境管理体系、IECQ QC080000:2017-有害物质过程管理体系第三方认证证书。

环境风险管理

环境风险防范举措与设施

为预防和应对突发环境事件，我们制定了《广东喜珍电路科技有限公司突发环境事件应急预案》并备案。应急预案规定了事故应急指挥的组织架构，明确相关部门和人员职责，对生产厂房的污染事故等潜在环境风险事件的处置方法进行详细说明。已落实的风险防范措施如下：

生产车间

对生产厂房的地面做防渗措施，采用防污性能良好的环氧树脂砂浆地坪，该材料具有较好的耐化学性和力学性能、优良的电绝缘性能，能够有效防止车间废水对地面的腐蚀和下渗。

车间内临时存放的化学品均放置在防泄漏托盘中。

废水站

发生水质异常或大量废水泄漏等类似事故时，及时打开回用水泵，将废水引至事故应急池中（总容积为 3561m³）。确定废水处理系统处于正常运行情况下，再将事故应急池中的废水泵至废水处理系统处理达标后排放。此外，废水管网全部分架空，不存在埋地及地沟部分，可有效监控防止土壤污染的问题。

危废仓库和化学品仓库

建立并管理危险废物仓库、化学品仓库，并对其进行硬底化和防腐蚀措施。

各类化学品分类堆放，张贴相应的标识。

化学品库设置了防漏卡板，采用混凝土进行浇筑 + 环氧树脂涂层，而且周边设置导流沟和防漏收集池。

危险废物仓库采用混凝土进行浇筑 + 乙烯剂涂层，周边设置导流和防漏收集池。

环保站

根据物料属性设置多个隔间，同类性质的药水储罐设置在同一个隔间内。每个隔间采取储罐 + 围堰的储存的方式，围堰内作耐腐蚀、防泄漏处理，大量泄漏则通过泵抽至事故应急池。



危险化学品管理

喜珍严格按照《危险货物品名表》(GB12268-2012)《危险化学品目录》(2022 年调整版)《危险化学品分类信息表》(2022 年调整版),对建设项目生产过程中涉及的主要危险物料进行识别和分类管控。

为确保生产环节中涉及的易燃、易爆及易挥发的危险化学品的安全管理和合法使用,保障生产安全,喜珍严格遵照国家《安全生产管理程序》《健康管理程序》,制定了《化学品控制程序》《易制毒化学品出入库管理制度》《化验室化学品防泄漏处理操作指引》《化验室化学品使用与管理指引》《化学品泄露应急预案》等内部管理程序。



危化品库危险标识

Seegem 喜珍

实验室安全风险告知牌

风险点名称: 实验室	危险因素	事故原因
风险等级: 红□ 橙□ 黄□ 蓝□	1. 火灾 2. 触电 3. 机械伤害 4. 中毒和窒息 5. 灼烫 6. 爆炸 7. 其他伤害 8. 药水腐蚀	由于人员的不安全行为,物的危险状态,管理的缺陷,外力因素等可能导致实验室药水泄漏,遇明火或静电火花会发生火灾、触电、机械伤害、中毒和窒息、灼烫、爆炸、其他伤害等安全事故。
风险点管理责任人: 李金胜 19926920015		
安全标志		安全防范要求
		1. 制定实验室管理制度,操作规程; 2. 对作业人员进行岗前安全教育培训,经考核合格后方可上岗作业; 3. 科宣、安全管理人员对实验室不定期检查,发现违规行为及时纠正。
重要提示 无关人员禁止入内!		应急措施
应急电话: 工业安全科19926920096 火警电话: 119/110 急救电话: 120		1. 立即疏散厂房及周围人群,对事故现场实施隔离和警戒; 2. 对受伤人员进行及时抢救,并拨打120、110电话求救; 3. 现场发现事故人员应立即根据企业制订的《生产安全事故应急救援预案》规定的流程向企业相关管理人员进行事故报告。

化验室安全告知



化验室现场照片

 案例 化学品泄漏应急演练

根据危化品安全管理要求，为了增强员工安全意识，提高在处理突发事件过程中的协调配合能力以及自救互救能力，更好保护生命财产安全，喜珍于 2023 年 6 月 28 日举行了“2023 年化学品泄漏应急演练”，针对可能发生的各方面危险场景进行演习和操作示范。



演习动员会议



演习现场处置

报告期内

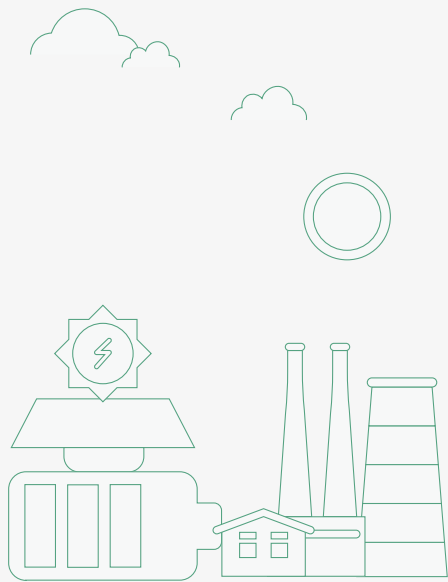
未发生

危险化学品相关安全事故

节能减排

气候风险分析

根据 TCFD（气候相关财务信息披露工作组）框架，我们对未来可能面临的气候风险进行了分析，旨在识别、评估和管理气候变化对公司运营和财务的潜在影响，以及相应的应对措施。具体分析如下：



风险类别	风险因子
物理风险	
急性物理风险	极端天气事件：生产基地位于广东肇庆，可能会频繁受到台风、暴雨和洪水等极端天气事件的影响 ● 厂房和设备损坏：台风和暴雨可能导致厂房屋顶破损、设备受损。 ● 生产中断：洪水可能淹没生产设施，导致停工停产 ● 员工安全风险
慢性物理风险	长期气候变化：气候变化导致的温度上升和降水模式变化可能持续影响生产效率和能源消耗。 ● 温度上升：持续高温可能增加冷却和通风系统的能耗。水资源短缺：降水模式变化可能导致水资源供应不稳定。 ● 水资源短缺：降水模式变化可能导致水资源供应不稳定。
转型风险	
政策和法律风险	环境法规趋严：随着“双碳”政策的实施与推进，国家、地方和行业未来可能会出台更严格的环境法规，如果继续按照现有标准采取环保举措，未来可能使公司处于被动地位。
市场风险	客户需求变化：随着环保意识的提升，客户对绿色产品的需求增加，促使公司不断研发和推出更加低碳、环保的产品，减少产品碳足迹。
技术风险	快速发展的低碳技术可能使现有技术过时，促使公司不断更新和优化生产技术，加大清洁、低碳研发创新的投入，同时增加对相关领域人才的吸引力。

应对战略举措

物理风险应对措施

 急性物理风险

设施和设备保护

- **建立应急预案：**制定并定期演练应对极端天气事件（如台风、暴雨、洪水等）的应急预案。
- **加固基础设施：**投资于防洪墙、屋顶加固以及设备的防护措施，以减少极端天气对厂房和设备的破坏。

生产连续性保障

- **设置备用生产设施：**在受灾区域之外设置备用生产基地，以保证生产不中断。
- **采购应急电源和排水设备：**确保在极端天气发生时能够迅速恢复生产。

员工安全保障

- **施员工安全培训：**加强员工应对极端天气的培训，提高自救和互救能力。
- **建立员工避险场所：**在厂区内设置避险场所，保障员工在极端天气中的安全。

 慢性物理风险

能源效率提升

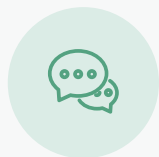
- **投资冷却和通风系统：**升级和优化冷却和通风系统，提高能效，减少高温对生产效率的影响。



水资源管理

- **建立雨水收集和再利用系统：**通过雨水收集和再利用系统，提高水资源的利用效率，缓解水资源供应不稳定的风险。
- **实施水资源管理计划：**通过节水技术和工艺优化，减少用水量，保障长期生产的可持续性。

转型风险应对措施



政策和法律风险

环境法规合规性提升

- **提前评估并应对法规变化：**成立法规监测小组，定期评估国家、地方及行业的环保法规动态，及时调整环保举措，确保合规。
- **投资环保技术：**增加对环保技术和设施的投资，如污水处理、废气处理等，降低环境污染，确保符合未来更严格的环保法规。



市场风险

绿色产品开发

- **加强研发创新：**设立专门的低碳、环保产品研发部门，加大研发投入，推出更加绿色环保的 PCB 产品。
- **增强客户沟通：**加强与客户的沟通，了解其对绿色产品的需求，定制化开发满足客户需求的低碳产品。



技术风险

技术创新和人才吸引

- **持续技术更新：**密切关注低碳技术的发展趋势，持续优化和升级生产技术，确保技术创新竞争力。
- **加大研发投入：**增加对清洁和低碳技术的研发投入，促进技术创新，提升生产效率和环保水平。
- **吸引和培养人才：**通过提供良好的工作环境和激励机制，吸引和培养低碳领域的专业人才，提升企业的技术竞争力。

温室气体排放

在全球应对气候变化行动的背景下，我们高度重视对自身温室气体排放措施监督。自 2022 年起，我们每年进行碳盘查，并获得 ISO 14064 第三方核查声明。

为进一步优化生产过程，降低资源消耗与碳排放，2023 年我们积极投身于产品碳足迹核查准备工作，预计 2024 年可取得部分产品的 ISO 14067 产品碳足迹第三方核查声明。

2023 年温室气体数据（吨二氧化碳当量）

指标		数据	单位
范围 1（直接排放）	范围一总量	4275.07	吨二氧化碳当量
范围 2（能源使用）	范围二总量	71837.25	
范围 3（购买的商品和服务、上游运输和配送、运营中产生的废弃物、下游运输和配送）	范围三总量	154180.47	
范围 1 温室气体排放强度（每平方米印制电路板产量）		0.001480	吨二氧化碳当量 / 平方米
范围 2 温室气体排放强度（每平方米印制电路板产量）		0.024877	吨二氧化碳当量 / 平方米
范围 3 温室气体排放强度（每平方米印制电路板产量）		0.053393	吨二氧化碳当量 / 平方米



绿色园区

我们致力于打造一个环保、节能的绿色园区。园区设计理念与工艺流程以高科技、可持续、高效与节能为主旨，采用更加节能环保的工艺，例如：使用高效机房，对比普通机房可节省 40% 左右能耗，并使用空压机余热回收系统，日均产生 2030 吨热水，回收 4.06×10^7 kcal 热量。此外，我们积极推动资源循环利用，打造良好的生态环境，并采用先进的硬件和软件，达成生产效率较传统工厂大幅提升。

2023 年，喜珍每平方米印制电路板

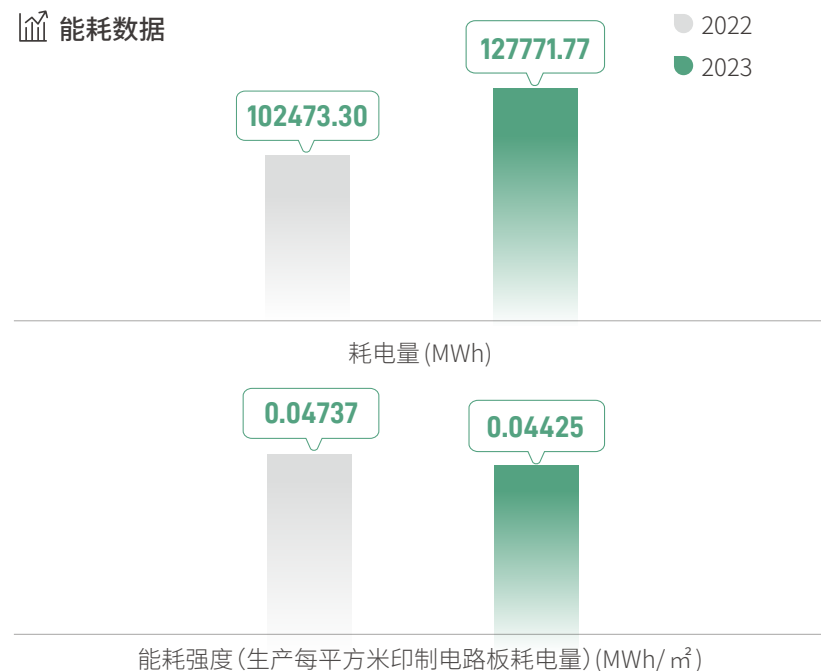
0.04425 MWh/ m²

耗电量

6.60%

较 2022 年下降

能耗数据



绿色办公

秉承绿色办公理念，喜珍制定并严格执行《资源、能源节约控制程序》，具体实施措施如下：

节水措施

安装感应式水龙头和低流量冲水系统来降低用水量。定期维护水管设施以避免漏水，并培训员工节水意识，例如在用水后及时关闭水龙头。

节电措施

使用 LED 节能灯泡，设定电脑和其他设备在非使用时段自动休眠，以及安装智能温控系统以优化空调使用。

绿色出行

提供自行车停车设施和通勤补贴，鼓励员工采用骑行、步行和公共交通的方式绿色通勤。

“光盘”行动

在公司食堂推行“按需取餐”，避免食物浪费。

垃圾分类

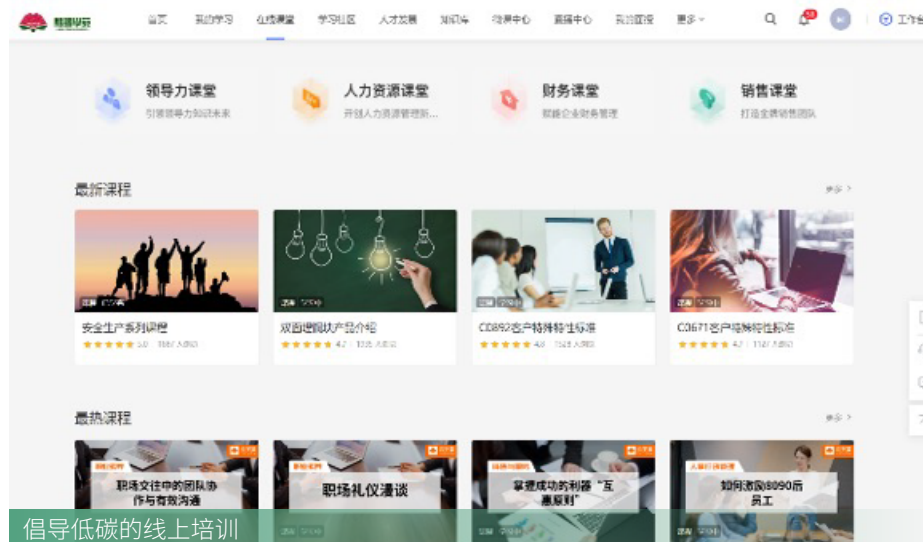
在办公室和休息区域提供分类垃圾桶，并定期对员工进行垃圾分类指导和教育。

办公无纸化

进一步推进电子流程审批和数字化文件管理，替代传统纸质档案管理，减少纸张消耗。

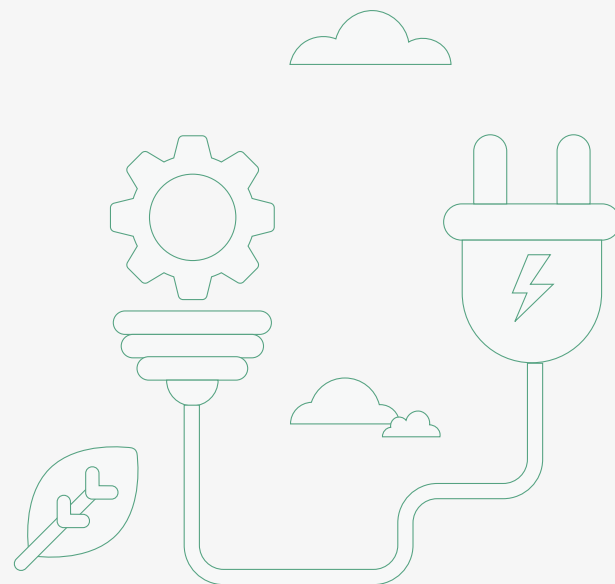
其他
措施

定期进行能源审计，识别节能改进机会，并对员工进行节能意识培训。此外，建立奖励机制，表彰在节能减排方面表现突出的部门和个人。



环保与节能宣导

为深化节能减排理念，我们组织各部门全力推进宣导工作，提升全员节约意识。秉承“权责分明”的管理原则，公司各部门对其管辖区域的节能减排工作负有直接责任，自高层至基层，全员上下一心，坚决执行各项节能降耗措施。通过公司公众号与公共区域的创意海报，持续传播节能减排意识与相关资讯，潜移默化地塑造员工的节能习惯与环保意识。



健康职场

秉持着“以奋斗者为中心”的企业文化，喜珍致力于营造一个安全、平等、积极向上的工作环境，以促进员工的全面发展和企业的可持续发展。公司严格遵守劳工权益相关法律法规，确保员工享有公平的工作条件和待遇。公司高度重视职业健康安全，通过完善的安全管理模式和安全培训体系，保障员工在生产过程中的健康与安全。

喜珍深知员工是企业最宝贵的资源。通过持续地在员工发展与关怀方面进行投资，公司提升了员工的工作积极性和创新能力，也为企业的长期可持续发展奠定了坚实的基础。

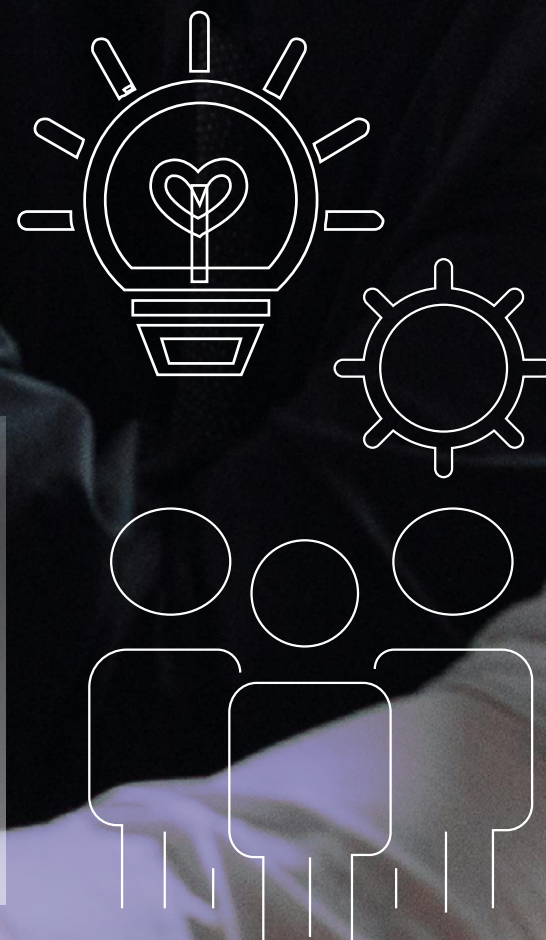
关键绩效

员工多样化指标（单位：人）



- 获得 ISO 45001: 2018 职业健康安全管理体系第三方认证证书
- 客户满意度⁶: **95.98%**
- 绩效考核覆盖率: **90.60%**

⁶2023 年下半年度全體員工滿意度



劳工权益

由于全球供应链可持续发展的推动，各利益相关方对于 PCB 行业的劳工权益问题关切剧增，为规避劳工纠纷风险，回应客户等利益相关方的需求和期待，喜珍参照《电子行业行为准则》以及相关国家法律法规，制定《RBA 手册》，努力符合责任商业联盟（RBA）的行为规范，对健康安全、员工福利、工作环境、职业道德，以及社会责任、环境保护、体系管理等经营涉及的活动进行管理；并成立 RBA 小组，确立公司总经理为小组领导，监督和统筹相应工作，并向集团董事会汇报，并指定相应管理代表，与各部门沟通联络，促进承诺的达成和落地。



喜珍声明承诺



- 公司遵守国家劳动法规、环保法规及相关法规。
- 禁止使用童工和强迫劳动，不接受任何用童工、囚工或强迫劳工的供应商或分包商。
- 所有员工一视同仁，不拘性别、不拘种族、不拘宗教、不拘社会归属反对歧视。尊重员工的基本人权，禁止任何形式的侮辱人格行为。
- 遵守女职工保护法律法规，保障女职工权益。
- 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的健康与安全。
- 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权。
- 合理安排生产计划，合理安排工人的工作时间和休息休假。
- 提供合理的工资福利，符合法律法规的相关规定。
- 持续改善工作条件和员工福利。
- 节能减排，保护环境，共建和谐，造福社会。

职业健康与安全

PCB 行业生产过程中涉及化学品使用、高温操作、机械设备运行等存在职业健康风险的工作环境，喜珍承诺持续改进职业健康安全管理，制定并实施相应职业安全绩效，严格遵循相关法律法规和行业标准，理解并持续满足客户、员工、股东、金融机构、供应商、监管机构等各利益相关方的需求和期望，采取多项措施，包括建立完善的安全管理体系、危险识别程序，提供安全培训和个人防护装备，定期进行职业病检查等，减少职业危害，打造健康职场。

职业健康安全制度

喜珍在遵循集团《环境职业健康安全管理手册》政策基础上，依据 ISO 45001:2018 标准的要求，建立并完善职业健康安全管理，发布子公司级别的《环境及职业健康安全手册》等一系列管理制度，将职业健康安全管理结合到公司运营层面，落实到考核机制中；建立监测程序，对管理体系和危险源进行例行监测，保障该机制的有效运行。

职业健康安全方针



以人为本，关心员工健康安全



遵纪守法，消除各种安全隐患



科学管理，实现持续改善承诺

ISO 45001:2018 第三方认证证书



职业健康安全组织架构

● 广东基地总经理

负责统筹职业健康安全管理，制定职业健康安全方针，为其配备相应技术、资金及资源，促使、指导和支持员工提升并维护职业健康安全体系的有效性和绩效的实现，并向集团董事会汇报；

● 管理层

对职业健康安全方针进行宣传，确保其落地到各执行层面，并确保管理放着得到正确的理解和实施；

● 环安部

负责目标、方针的执行，组织专门委员会开展职业健康安全工作，就此类工作向上汇报并向各部门传达；

此外，设立相应的内审员、安全委员会、执行委员以及环境和职业健康安全子议题工作小组，将目标和方针落实到各个层次。

职业危害评估

喜珍制定了《危险源识别及风险评价控制程序》，识别及评价公司范围内的职业健康安全危险源，评价其风险程度，判定出不可接受风险，从而进行有效控制。



报告期间，公司委托有资质的第三方进行工作场所职业病危害因素检测。根据检测报告（报告编号：ZAD231553），公司所有岗位职业病危害因素均不超过职业接触限值，符合卫生要求。



职业健康安全伤害管理

针对公司生产环境中可能存在的危险，进行安全防护装置、保险、信号以及危险牌示和识别标志的设置，储备备用电源以防停电造成危险后果，进行包括接零、接地保护系统、漏电保护、绝缘、电气隔离、连锁保护等相关防触电装置。

另外，对单一重复工作充分考量自动化设备替代和支持，搬运过程设计考量了人体工程学等，对于必须人工搬运重物环节尽可能采用辅助电动搬运设备等，且制定严格的 SOP 操作流程，从而减轻搬运重物对员工造成累积身体损耗以及大幅减少过载搬运带来的作业安全风险。



危险化学品管理

为有效管理各类危险化学品，防止泄漏事故，公司制定《化学品控制程序》，对各类危险化学品的收货、储存、保管、发放、使用、废弃、报废以及应急方案进行规定和相应的职责分配。



职业健康安全体检

公司规定所有员工进行年度健康检查；2023 年，已组织涉及职业病危害因素的员工进行岗前、岗中和离岗体检，未发现职业病。

利益相关方证词

为保障员工身体健康，增强公司凝聚力，每年公司都会组织全员健康体检，并且在 10 月份另外专门为接触职业危害因素的员工组织了职业健康体检，体检设置在公司内，体检项目齐全，让我们能比较全面的了解自己的身体状况，也能更安心地去奋斗。



——喜珍某位员工

供应商职业健康风险管理

依据《职业健康安全管理控制程序》，公司在雇请外部人员在公司范围内进行施工作业时，应加强安全管理，规范操作，进行相应的资质审核，并签订安全文明施工协议，存在职业健康风险的施工项目，需提前制定施工方案并接受审核，在检测符合要求，防护用品、应急设备、安全监护等到位后可进行施工。

报告期内

15464 小时

职业健康与安全培训
小时数为

16896

参与人次为

0 次

发生重大安全事故

0 人

因公死亡人数

0 天

工伤损失总天数

365 次

进行安全检查



平等雇佣

公司致力于营造一个多元化、包容的工作环境，尊重每一位员工的价值，促进企业和员工的共同发展，承诺在招聘、雇佣阶段对所有应聘者一视同仁，禁止在聘用、补偿、培训、升迁等工作中对应聘者或员工的民族、种族、性别、年龄、宗教、信仰、残疾、怀孕、传染性疾病等进行歧视行为，保障男女同工同酬，推动男女平等的就业权益，并严格遵守劳动法规中对女职工劳动保护的规定。

报告期间，员工多元化分布如下：

指标	高管	中层管理	技术人员	基层员工 (产线员工等)	非正式员工
男性	11	36	268	622	69
女性	3	9	112	254	13
30 岁以下	0	2	120	270	45
30 岁至 50 岁	11	43	249	572	37
50 岁以上	3	0	11	34	0
高中及以下学历 (含职高)	0	10	120	783	82
大专	10	26	169	85	0
本科	4	9	90	8	0
硕士及以上	0	0	1	0	0
汉族	14	43	352	742	69
少数民族	0	2	28	134	13
总数	14	45	380	876	82

反童工与反强迫劳动

公司承诺禁止使用童工和强迫劳动，不接受任何用童工、囚工或强迫劳工的供应商或分包商，制定《RBA 手册》《拯救童工控制程序》《童工及未成年人保护程序》《禁止强迫劳动性劳工管理程序》等相应制度，对招聘、用工环节进行规范和监督，杜绝童工和强迫劳动，设置童工与强迫劳动举报管道，确保公司符合国家法律法规与 RBA 的规定。公司已通过 SA8000: 2014 社会责任道德准则第三方认证。公司定期组织反童工与强迫劳动相关培训，报告期间，组织相关培训 1 次，培训覆盖率为 100%。

报告期间

**1**次

组织相关培训

100%

培训覆盖率为



自由结社与集体谈判

公司尊重员工行使自由结社和集体谈判的合法权利，并尊重员工参加和不参加任何社团的权利；支持员工民主选举员工代表，维护全体员工的选举权和被选举权，高层管理者应确保对员工代表的意见与反馈进行有效回复，并定期与雇员代表进行沟通。

根据《工会法》《工会章程》的要求，喜珍员工代表、工会委员会、女职工委员会以及经费审查委员会相应人员于 2022 年民主选举产生。



案例 员工代表沟通

2023 年 3 月，员工代表会议于喜珍会议室举行，员工代表在会上提出了员工福利、管理流程优化等方面的反馈，并要求会议记录进行内部公示。



员工发展与成长

员工发展与成长是公司实现可持续发展的重要基石。员工的专业技能和综合素质直接关系到企业的竞争力和创新能力。为此，公司致力于为员工提供多样化的职业发展机会和系统化的培训体系，帮助员工提升技能，拓展视野，规划职业发展，实现个人职业目标。

培训与教育

喜珍公司为员工提供全面的培训计划，年度培训计划根据前一年年底培训需求调研分析进行制定，通过“线上线下”结合的形式，搭载“鲲鹏学苑”平台，提供新员工培训、专业技术培训、管理知识培训、专岗培训、关键岗位上岗培训和职业健康及安全培训，以及“启航计划”等专项培训项目等多个层次和领域的培训机会，不断提升员工的专业能力和管理水平。



“启航计划”培训现场

报告期间

58.48 小时⁷

平均每位员工培训时长为

100%

年度培训计划完成度

⁷ 计算说明：平均培训时长 = 总培训时长 / 员工总人数



班组长特训班启动仪式现场

平均培训时长（按员工类别）

员工类别	平均培训时长（小时）
高管	53.25
中层管理	89.27
技术人员	48.18
基层员工（产线员工等）	66.48
非正式员工	4.69

利益相关方证词

感谢公司提供外出拓展的机会，经过两天一夜的训练，从分组到小组竞争，再到团队协助完成各项挑战，感觉收获颇丰。我们深刻理解了目标、团队、执行力对于工作的重要性。通过这次培训，我们更深刻认识到了自己存在的不足，在今后的工作中，我也将力争有效执行，带领团队高效完成各项任务，不负公司所托。



——2023 年班组长拓展培训参与员工



职业发展通道

公司为员工设立了清晰的职业发展通道，提供多样化的职业晋升路径。通过任职资格与职级评定、晋升考核机制、履职能力复盘等程序，识别和培养高潜力人才，确保员工在不同岗位上都能获得公平的发展机会和职业晋升空间。

职业发展通道分为管理序列和专业技术序列，具体如下：

管理序列职业发展通道



管理通道

管理序列员工在管理族内逐级晋升，例如由 M1 职级向 M6 职级逐级晋升



专业技术通道

管理序列员工转换职业发展通道，由管理序列转岗 / 降职至专业技术序列，而后在专业技术通道内晋升发展。

专业技术序列职业发展通道



管理通道

专业技术序列员工满足管理族晋升考核条件，通过晋升考核进入管理序列，而后在管理通道内晋升发展。



专业技术通道

专业技术序列员工在本族类内逐级晋升，直至本族类最高职级。



跨族类专业技术通道

专业技术序列员工转换职业发展通道，岗位调整至其他族 / 类，而后在其他族类内逐级晋升，直至该族类最高职级。

案例 年度评优奖项

为激励和表彰表现良好的员工个人与团队，公司每年进行评优奖项的评定与颁发，奖项分为个人奖和团队奖，包含卓越功勋奖、转型先锋、开拓先锋、制造之星以及转型突破团队、优秀经营团队等不同层面贡献的奖项。报告期内，36 名员工获得个人评优奖项，8 个团队获得团队评优奖项。



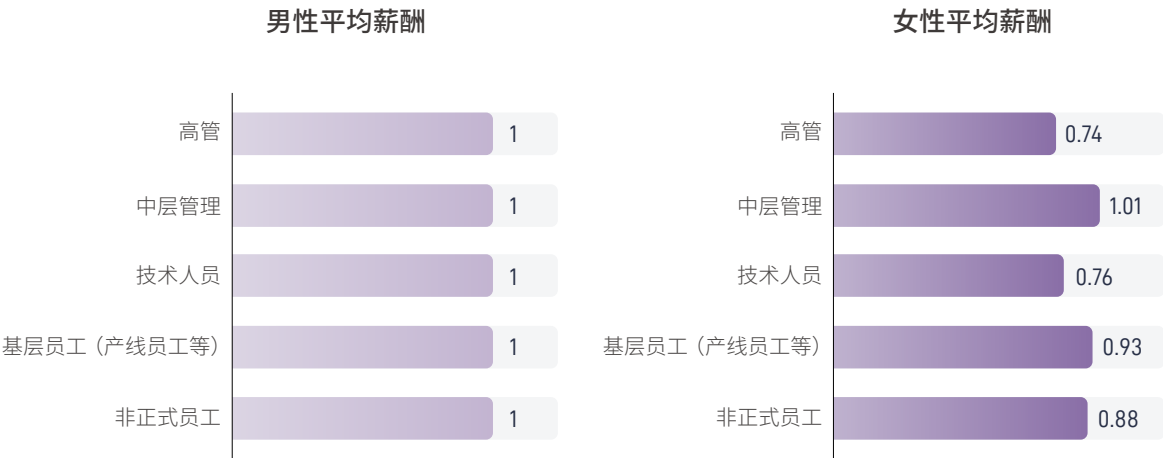
员工关怀与福利

薪酬与绩效

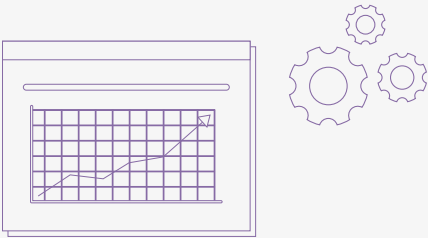
公司结合外部环境和内部工作岗位、职级所需专业知识与技能设立职级标准和相应的薪资标准。为吸引和留任人才，激励员工，公司除提供满足当地最低工资基数的基本工资外，还提供加班费、职能工资、奖金和津贴。公司依据个人专业技能、经验、资历与知识水平对新入职员工进行薪资评定，不取决于其性别、年龄、国籍、种族、民族、宗教信仰、婚姻状况、残障等因素。



员工性别薪酬差距



公司建立了科学、严谨的绩效考核机制，旨在激励员工不断提升工作效率和专业能力。通过定期绩效考核评估结果，公司对员工进行相应的薪资、绩效奖金、人才发展机会、晋升、调岗、成长项目等相应激励。员工绩效评估过程中，其直属上级有义务为其提供一对一辅导，并提供必要的资源、支持和帮助。



报告期间

90.60%

全体员工绩效考核覆盖率为

全职员工绩效考核覆盖率

员工类别	接受绩效考核该类别员工占比（单位：%）
按性别	
男性	89.36%
女性	93.86%
按员工类别	
高管	92.86%
中层管理	97.78%
技术人员	91.58%
基层员工（产线员工等）	98.29%



员工满意度调查

公司制定《员工满意度调查指引》，进行半年度满意度调查，并依据调查结果进行相应的管理工作改进。报告期内，员工满意度目标为 90%，员工上半年总体满意度为 94.81%，下半年总体满意度为 95.98%，较上半年提升 1.17%，均高于目标值。



报告期内

90%

员工满意度目标为

94.81%

员工上半年总体满意度为

95.98%

下半年总体满意度为

1.17% ↑

较上半年提升

均高于

目标值

新入职员工人数

员工类别	报告期内新入职员工人数
按员工性别	
男性	885
女性	337
按员工年龄	
30 岁以下	595
30-50 岁	615
50 岁以上	12

员工流失人数

员工类别	报告期内员工流失人数
按员工性别	
男性	933
女性	383
按员工年龄	
30 岁以下	665
30-50 岁	632
50 岁以上	19



案例 绩效考核满意度提升

2023 年，公司针对员工收入不断落实改革方案，持续跟进量化绩效。生产一线推行量化绩效，上调奖金标准，以贡献定报酬，多劳多得，及时兑现，大大提高了员工的满意度。半年度员工满意度调研显示，2023 年下半年，员工针对“量化绩效为主的考核方式”这一项目，满意度为 97.52%，较上半年上涨 3.46%



97.52%
满意度为

3.46% ↑
较上半年上涨

员工福祉

公司依据法律法规要求，为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险和住房公积金，设立包括事假、病假、婚假、丧假、工伤假、年休假在内的休假制度，并为女员工提供产假、产检假、哺乳假和流产假。此外，公司修建江景公寓作为员工住宿，此外每日为员工免费提供品类丰富的三餐，并依据每年实际效益为全体员工发放福利金、福利品，不定期举办员工活动，致力于提升员工的幸福感和归属感，营造和谐、积极的工作环境。



篮球赛活动



员工生日会



春节前写春联活动

退休制度

公司依照法律法规为员工缴纳养老保险，并依据相应制度和政策对退休人员返聘等机制进行管理，确保退休人员的权益得到保障。

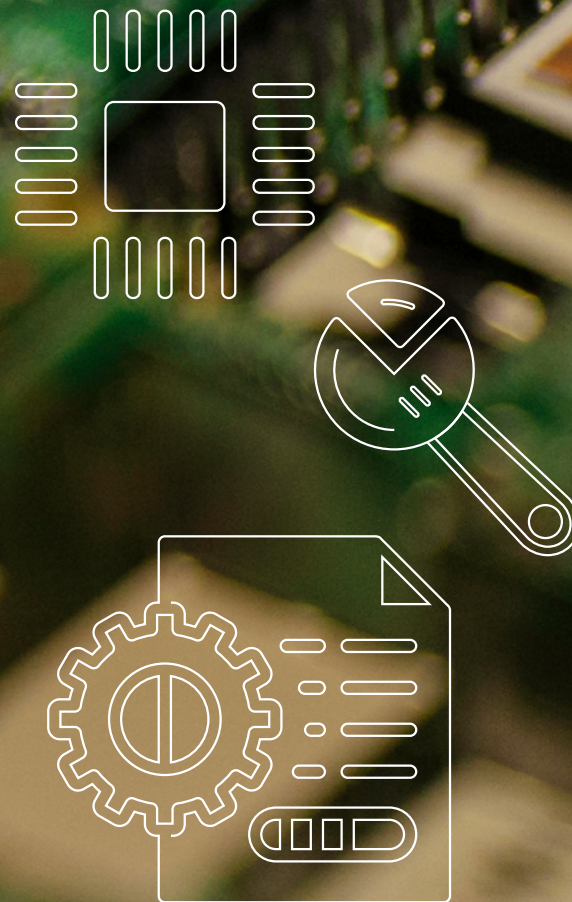


质量为先

围绕“以客户为中心、以奋斗者为中心”的公司价值观，我们致力于保障与提升产品与服务质量，建立质量管理体系和有害物质管理体系；我们以创新为驱动，促进高质量、数智化转型。我们承诺在市场需求较大、绿色和创新转型的背景下，保障产品质量，控制成本，并向着技术创新、节能环保的方向可持续经营和发展。

关键绩效

- 客户满意度：**95%**
- 获得 ISO 9001:2015、IATF 16949:2016、ISO 13485:2016、IEC QC080000:2017 第三方认证证书



产品质量管理

公司围绕“以客户为中心 以奋斗者为中心”的价值观,致力于保障产品质量与服务品质,对外向客户做出承诺,将通过持续研发和工艺改良来稳定提供满足客户要求的高质量产品,向下游不同领域输送符合各行质量要求的产品与服务;对内完善质量管理体系,并建立完备的产品召回制度,以确保在任何突发质量问题下都能迅速有效地做出反应,最大程度地保障客户权益与公司声誉。

质量管理方针



一流质量, 准确交期



持续改善, 满足客户



质量管理体系

公司按照 ISO9001:2015、IATF16949:2016、ISO13485:2016、IEC QC080000:2017 标准建立质量管理体系, 运用 PDCA 模式(策划、实施、检查和处置)对质量管理体系进行持续改进, 且通过数字化手段来提高质量问题处理效率。

公司最高管理者负责质量方针的制定以及对质量相关年度或半年度目标的制定进行评审; 同时对质量体系管理者(例如品质管理中心负责人)、重大客户的质量问题解决代表(例如总监级客户代表)进行任命和授权。品质管理中心针对公司质量目标和客户质量需求来制定策略且将质量目标拆解到各部门质量相关人员进行日常考核; 同时, 品质管理中心负责人统筹质量优化项目立项且将质量达成策略转化为可落地的方案。

A- 必要时

采取措施提高绩效

C- 检查

根据方针、目标和要求对过程以及产品和服务进行监视和测量(适用时), 并报告结果

P- 策划

建立体系及其过程的目标、配备所需的资源, 以实现与顾客要求和组织方针相一致的结果

D- 实施

实施执行策划



质量风险管理

公司通过制定《风险评估管制程序》，明确风险和机遇事件的识别方法 / 途径、风险和机遇事件的评估方式、制定主要风险和机遇事件的应对措施的要求、评价这些措施有效性的方法。以确保质量管理体系能实现其预期结果，减少产品质量与安全影响，满足相关方的预期。



公司已通过 ISO 9001: 2015、IATF16949:2016、CQC 产品认证、ISO 13485:2016、海关认证一般认证证书、安全生产标准化证书等。

部分质量相关认证证书



案例 六西格玛项目

为保障高端产品达成更高的产品质量要求，服务客户，改善质量问题，减少报废率，提升投入产出比，2023 年，公司在集团的战略下开展六西格玛项目，通过该项目的计划与实施，短期内计划培养相关绿带认证人员，长期而言，公司希望通过建立六西格玛体系，持续改善企业文化，促进质量跃升和长期的稳步发展。

有害物质管理

公司依据 QC080000:2017 标准要求对所有有环保要求的产品进行有害物质过程管理。



公司依据以下法律法规范围进行有害物质管理：

- 《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》（2011/65/EU） / （2015/863/EU）；
- 《电子电气设备报废指令》（2002/96/EC）；
- 《包装及包装废弃物指令》（94/62/EC）；
- 中国国家信息产业部《电子信息产品污染控制管理办法》
- 《欧盟关于有害物质的限制指令 IEC》（IEC61249-2-21）

IEC QC080000:2017 认证证书



100%

环境物质系统培训计划
达成率

100%

相应培训考核合格率

产品召回制度

为保障售后问题得以良好解决，保障客户的健康、安全及合法权益，公司制定产品召回控制程序，来指导处理与医疗器械产品质量问题有关的忠告性通知和召回程序。



客户满意度

为及时得到客户的有效反馈来提升自身产品与服务质量，公司每半年度进行客户满意度调查，从产品质量、产品交付、售后服务与技术支持、价格优势、环境有害物质等多个方面表现，邀请客户进行评价。2023年下半年，客户满意度平均分为 95%。

**95%**

2023 年下半年
客户满意度平均分为

报告期间

**0** 起

公司发生违法违规营销传播事件

0 起

违反产品和服务信息与表示法律法规事件



创新驱动

研发创新能力

公司遵照集团层面创新激励政策与数智化战略，依托集团研发、生产、检测和硬件资源，设立独立技术研究中心，围绕新产品、新技术、新材料、新工艺展开系统研究，持续投入研发，在生产工艺和可靠性设计方面拥有多项独创专利技术，并申请自主知识产权。

研发创新围绕 PCB 市场需求和发展前景，从公司战略、客户需求、前沿信息和厂内实际能力出发，紧密联系公司实际硬件和技术基础进行有的放矢。坚持技术引领、夯实基础研究，紧跟市场前沿动态、及时开展前沿研究，配合生产持续改善；通过定制化设备和配套工艺技术，结合配套的 SAP、MES、SRM、亚特兰大调度等一系列数字化工具，落实技术转化和产研互动反馈机制，实施大排版、高流量、标准化作业的智能化管理平台。

在制度上，公司完善研发组织架构、财务支持制度、强化激励措施和保证创新体系。通过产研流程再造，采用管理制度创新、人才队伍建设、前沿资讯与技术突破和生产转化无缝集成，强化产研一体、IT 信息化、设备定制和智能化的有效融合，实现产研高效协同。

公司以研发为动力，引领新产品开发；以生产为支撑，落实新技术转化，实现快速、高效、顺畅生产模式；构建产研数据反馈机制，满足高效开发出符合生产模式的研发技术和产品，且落实技术转化和规模生产追踪，完善标准流程。

以上创新制度和举措保障了公司稳定产研所需资源和项目按计划推进，健全公司产研高效协同管理体系，强力支撑创新价值实现，使得公司在超大排版、NB、AIPC 及特定细分领域实现弯道超车。

产学研合作

公司与长沙理工大学等高校合作，不仅聚焦项目研发、实习实践及研发人才培养，还引入学者顾问，促进技术交流，推动创新与发展。



2023 年

57[↑]

持有专利总数

6[↑]

年度新增专利申请

7[↑]

年度新增专利授权

责任采购

PCB 行业的供应链安全涉及到下游各行业产品的质量安全与消费者和用户的健康、安全风险，公司通过建立完善供应链管理体系，设立 SQE 对供应商质量、环保等风险进行审核，在供应商准入时实施实地 QSA/QPA 审核，对供应商进行年度稽核等措施，建立起负责任的采购管理。

关键绩效



100%

供应商年度稽核率



100%

非冲突矿产原材料提供商比例



6.60%

签署职业健康安全与社会责任
守则供应商比例



供应商准入与稽核

准入门槛

公司对原料供应商设置生产资质、环保合规与质量要求门槛，要求原料供应商具备 ISO 9001 质量体系认证资格，此外，要求板材供应商进行 RoHS 测试，汽车板材供应商应具备 IATF16949 证书或满足 MAQMSR 要求，航空航天板材供应商应满足 AS9100D：2016 标准要求。

完成供应商相应门槛基本调查后，组织审核小组进行供应商实地审核（对主要物料和关键物料）后进行组织进行协议签订。



绩效与稽核机制

公司对合格供应商实施月度绩效评比和年度绩效评比机制，对表现一般且沟通后，短期内改善仍不达标的供应商酌情减少订单采购量，长期改善后仍不合格供应商取消资格；对表现较差供应商直接取消资格。

公司对供应商进行 QPA 年度审核，每三年进行 QSA 审核。针对主要物料及高风险物料供应商进行每年度实地审核。稽核通过的供应商继续合作，有条件通过的供应商进行 1 月内改善，改善合格者继续合作，不合格者降级为不通过，不通过者进行 3 个月内整改，如不通过重新审核并取消“合格供应商资格”。



供应链社会责任

公司关注职业健康安全、采购过程廉洁与信息安全等社会责任相关风险，与新入库供应商签署至少《职业健康安全与社会责任声明》《供应商廉洁承诺书》《保密协议》与《有害物质不使用证明书》。

为保障负责任供应链，喜珍对存在以下社会责任过失情况的供应商做淘汰处理：



报告期间

100%

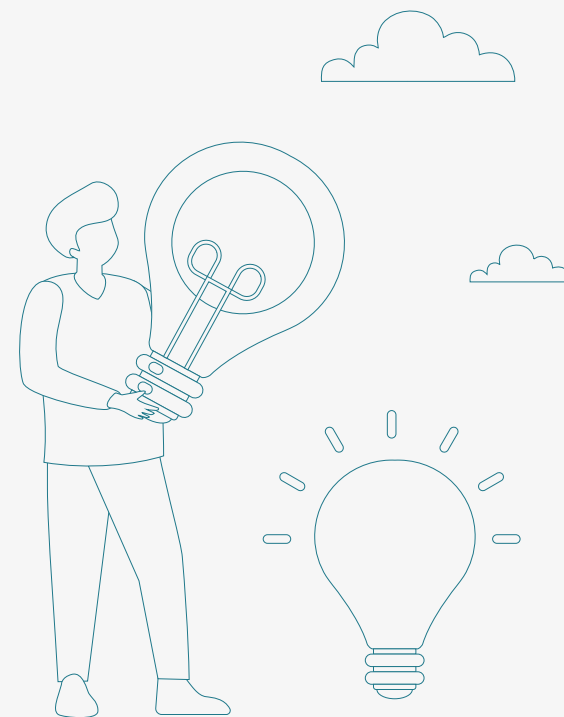
签署《职业健康安全与社会责任声明》

- 供应商所提供的产品出现重大质量事故，对公司产生巨大的损失；
- 供应商严重违反相关协议及合同（包含违反 PCN、环保事件等）；
- 投诉多发且改善不力的供应商或无积极改善意愿的供应商；
- 企业经营规格不断缩小且社会评价不良、信誉下降的供应商；
- 出现故意使用童工，强迫劳动力或其他违反劳动法规的现象，且屡教不改的供应商；
- 发现使用冲突矿产无改善的供应商。



供应商风险管理

公司对供应商的物料风险、质量风险、商务风险及物流风险进行风险评估，风险评估流程在供应商准入、月 / 年度合格供应商评价和特殊情况下需重新评估时进行。此外，公司对供应商环保风险和有害物质管控风险进行持续有效监控。

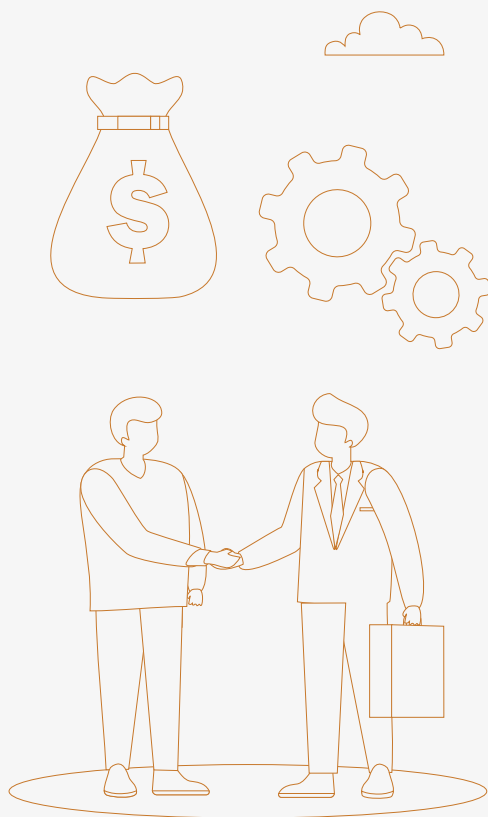


社区共建

饮水思源，不忘桑梓，喜珍始终秉持“源于社会，反馈社会”理念，聚焦社会责任与社会价值，以高度的企业责任感积极投身社会公益事业，以实际行动彰显企业担当，贡献社区建设，助力社会发展。



慈心善举， 贡献喜珍力量



喜珍助力肇庆市鼎湖区健康基金成立

2023年9月6日，肇庆市鼎湖区鼎湖健康基金正式成立。在这一重要时刻，广东喜珍电路科技有限公司作为肇庆新区首批进驻企业，积极履行企业公民责任，向基金捐赠106万元人民币。这一举措不仅体现了公司对社会责任的担当，也为当地健康事业的发展注入了新的活力。

集团总经理贺波女士作为广东喜珍企业代表出席捐赠仪式并在会上发言表示，“在贡献爱心、反馈社会的道路上，喜珍必将尽心尽力。期待在未来能与每一位大爱无疆的白衣天使，把爱心转化为弘扬传统美德的动力，滴水汇聚成江海，与广大企业携手共进，使命必达。”



106 万元人民币
向基金捐赠



“樱”为有你，星湖更美

喜珍志愿者代表参与社区植树

2023年4月24日，“樱”为有你，星湖更美——2023年肇庆城区“扩绿添彩”植树活动在七星岩景区禾花水道樱花林举行，喜珍志愿者代表积极参与植树活动，在美丽的肇庆市七星岩景区植下一棵棵樱花树，以实际行动为肇庆生态文明建设再添新绿。



报告期内

166.66

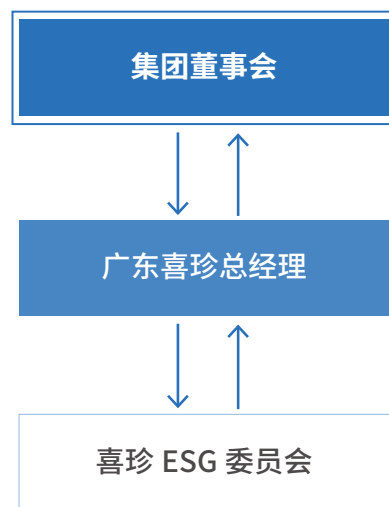
 万元人民币

公司分别在环境、医疗方面进行慈善捐赠，反馈社区与广大社会，共计

- 2023年4月，广东喜珍电路科技有限公司向肇庆市林业局捐赠 **56.01** 万元人民币，向肇庆市林业局“扩彩添绿”项目捐赠广州樱桃，用于七星岩景区禾雀湖畔樱花种植；
- 2023年5月，广东喜珍电路科技有限公司向肇庆市红十字会捐赠 **4.5** 万元人民币，定向用于鼎湖中医院帮扶贫困妇女；
- 2023年6月，向肇庆市林业局和肇庆市鼎湖区总工会的“万人植树”项目捐赠 **1450** 元人民币，用于种植凤凰木；
- 2023年9月，广东喜珍电路科技有限公司向广东肇庆鼎湖区鼎湖健康基金捐赠 **106** 万元人民币，用于提升基础医疗设施及表彰优秀医务人员并帮助困难医务人员。

可持续发展管理





广东喜珍总经理领导 ESG 工作的战略制定、风险评估、目标评审和执行监督，并向集团董事会汇报，集团董事会对喜珍 ESG 战略方针及 ESG 绩效进行复审，以确保其符合集团整体 ESG 战略。

喜珍 ESG 委员会直接向广东喜珍总经理汇报，负责公司年度 ESG 风险和机遇的识别与评估工作，整合和分配 ESG 信息披露工作，并对 ESG 风险管理和发展策略提出专业见解。

喜珍 ESG 委员会下设工作小组，其中包含六个专项工作组，由公司内部相应的职能部门与生产制造部门联合组成，执行年度 ESG 措施，保障 ESG 战略和目标的落地，并在 ESG 信息披露中负责提交、更新相应信息与数据。

喜珍 ESG 工作小组

诚信经营工作组

合规风控、
反腐倡廉、
信息安全等

绿色生产工作组

循环经济、
污染防治、
节能减排等

健康职场工作组

劳工权益、
员工发展与
长、员工关
怀与福利等

品质为先工作组

产品质量管
理、创新
驱动等

责任采购工作组

供应商
管理、冲突
矿产等

社区共建工作组

慈善捐赠、
志愿活动、
品牌宣传等

利益相关方沟通

利益相关方	关注议题	沟通管道与频率
 员工	• 薪酬福利 • 职业发展 • 工作环境 • 参与感 • 认同感	• 总经理信息：不定期 • HER 投诉反馈：不定期 • 各类主题活动：至少一季度一次 • 员工座谈会：至少一季度一次
 客户	• 客户体验 • 产品质量 • 创新能力 • 持续改进 • 社会责任 • 价值共创 • 竞争优势	• 客户审厂：半年 1 次 • 邮件：不定期 • 电话：不定期 • 现场交流：不定期
 投资者和其他股东	• 财务健康状况 • 增长潜力 • 市场地位 • 管理团队 • 产品或服务 • 研发能力 • 风险因素 • 公司治理 • 合规性 • 分工政策 • 环境、社会与治理（ESG） • 战略规划 • 市场情绪 • 技术发展 • 监管环境 • 知识产权	• 电话：不定期 • 公司邮箱：不定期 • 公司官网：不定期 • 业绩说明：一年至少 1 次 • 投资者会议和活动：每年 3 次

利益相关方	关注议题	沟通管道与频率
 监管机构	• 信息披露的合规性 • 财务报告的真实性 • 内部控制 • 持续经营能力 • 风险管理 • 分红政策 • 法律合规 • 投资者关系	• 常规问询：不定期 • 政策咨询：不定期 • 报告程序：不定期 • 现场考察：不定期 • 政府机构会议交流：不定期
 供应商	• 质量要求 • 成本要求 • 合作关系 • 市场适应性 • 创新 • 风险管理 • 技术支持 • 合规性	• 电话：不定期 • 公司邮箱：不定期 • 微信：不定期 • 现场交流：不定期 • 供应商稽查：根据内部对供应商评定的不同风险等级选取相应的频次进行稽查，至少一年一次
 合作伙伴	• 合作目标 • 信任与透明度 • 合规性 • 利益分配 • 风险管理 • 质量控制 • 持续改进 • 技术与创新	• 会议：至少一月一次 • 电话：不定期 • 公司邮箱：不定期 • 微信：不定期 • 现场交流：不定期
 社区 (媒体、环境组织、社会组织、公众等)	• 财务表现 • 重大事件 • 市场表现 • 法律和监管问题 • 社会责任 • 技术与创新 • 环境与社会风险 • 品牌形象	• 新闻稿：不定期 • 媒体采访：不定期 • 调研及问卷调查：不定期

关键绩效表

经营与合规数据

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	万元人民币	37872.45704	161968.7187	170360.0679
总资产	万元人民币	211553.1966	281827.7802	331459.9389
净利润	万元人民币	-2562.10324	2401.63895	12779.58888
守法合规培训总计次数	次	1	1	1
守法合规培训小时数	小时	1.5	1.5	1.5
守法合规培训覆盖 - 高管	%	100	100	100
守法合规培训覆盖 - 员工	%	100	100	100

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
反腐培训覆盖 - 决策层与高管	%	100	100	100
反腐培训覆盖 - 中层管理人员	%	100	100	100
反腐培训覆盖 - 基层员工	%	100	100	100
反腐培训覆盖 - 供应商及合作伙伴	%	/	100	100
腐败事件	件	0	0	0
涉及腐败事件人员处理率	%	0	0	0
涉及腐败供应商或合作伙伴处理率	%	0	0	0
腐败事件公开诉讼	件	0	0	0
信息安全培训总次数	次	2	2	2
信息安全培训总小时数	小时	2	2	2
信息安全培训覆盖 - 员工	人次	2000	2300	2100

员工数据

指标	人数	指标	人数
男性	1006	高中及以下学历（含职高）	995
女性	391	大专	290
30 岁以下	437	本科及以上	112
30 岁至 50 岁	912	汉族	1220
50 岁以上	48	少数民族	177
总数		1397	

环境数据

三废管理

类型	指标	单位	2022	2023	
大气污染物	排放浓度	二氧化硫	mg/m3	7	/
		氮氧化物	mg/m3	21.3	5.8
		颗粒物	mg/m3	7.5	5.3
		挥发性有机物	mg/m3	3.5	3.4
水型污染物	排放浓度	pH	无量纲	7.1	7.2
		氨氮	mg/L	0.2	0.1
		悬浮物	mg/L	15	5
		化学需氧量	mg/L	23	28
		总铜	mg/L	0.1	0.03
		总磷	mg/L	0.1	0.03
		总氮	mg/L	2.77	/
		固废	有害废弃物（产生量）	吨	16627.75
无害 / 一般废弃物	吨		3875	3890	

* 上表中 “/” 代表该指标在所在年份未监测出或未加入监测指标。

温室气体排放

类型	指标	单位	2022	2023
范围 1（直接排放）	范围一总量	吨二氧化碳当量	2104.5	4275.07
范围 2（能源使用）	范围二总量		51409.31	71837.25
范围 3	范围三总量		13859.48	154180.47
范围 1 温室气体排放强度（每平方米印制电路板产量）		吨二氧化碳当量	0.000973	0.001480
范围 2 温室气体排放强度（每平方米印制电路板产量）			0.023767	0.024877
范围 3 温室气体排放强度（每平方米印制电路板产量）			0.006407	0.053393

能耗强度

能耗指标	单位	2022	2023
耗电量（非可再生能源）	MWh	102473.3	127771.77
耗电量（可再生能源）	MWh	0	0
柴油消耗量	升	2583.21	3896.17
汽油消耗量	升	16515.9	28926.39
天然气消耗量	立方米	692326	978593
蒸汽消耗量	吨	0	0
能耗强度（生产每平方米印制电路板耗电量）	MWh/ m²	0.04737	0.04425

废弃物（单位：吨）

按处理方法：

废弃物处理	2022	2023
产生的废弃物	20502.75	25841.92
回收再利用和循环的废弃物	20002.47	25181.58
焚烧、填埋的废弃物	500.28	660.34

按废弃物种类：

废弃物种类	2022	2023
有害废弃物	16627.75	21951.92
无害废弃物	3875	3890

水资源使用

指标（单位：立方米）	2022	2023
取水量（按来源）		
第三方水（市政供水）	472334	552115
排水量（按流向）		
地表水	376501	453704
第三方水（输送到第三方的水）	48600	43200
排水量（按淡水和其他水）	425101	496904
取水量（汇总）	472334	552115

供应链数据

指标	单位	2023
供应商总数	家	130
供应商：主要物料	家	42
供应商：关键物料	家	32
供应商：辅助物料	家	44
供应链环境影响评估覆盖	%	100%
评估为存在负面环境影响供应商数量	家	0
供应商年度稽核率	%	100%
供应商年度稽核达标率	%	97%
供应商年度稽核不达标改进比例	%	100%
供应商年度稽核不达标终止合作比例	%	0%
向当地供应商采购的支出比例 - 广东基地	%	0%
非冲突矿产原材料提供商比例	%	100%
签署职业健康安全与社会责任守则供应商比例	%	100%

社区共建数据

指标	单位	2023
志愿服务时长	小时	96
志愿服务人次	人次	16
慈善捐赠	万元人民币	166.66

指标索引

报告章节		GRI 标准	SDGs
关于本报告		2-2,2-3	
实质性议题识别		3-1,3-2	
董事长致辞		2-4,2-14	
关于我们		2-1, 2-4, 2-9,2-10,2-11,2-12,2-13	
诚信经营	守法合规	2-27	SDG8, SDG16
	反腐倡廉	205-2,205-3	
	信息安全	418-1	
绿色生产	循环经济	303-1,303-2,303-3,303-5,306-3,306-4,306-5	SDG6, SDG11, SDG13
	污染防治	301-1,303-4,306-1,306-2,306-3,306-4,306-5	
	节能减排	201-2,202-2,302-1,302-2,302-3,302-4,302-5,305-1,305-2,305-3,305-4,305-5	
健康职场	劳工权益	403-1,403-2,403-3,403-4,403-5,403-6,403-7,403-8,403-9,403-10, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1	SDG3, SDG4, SDG5, SDG8, SDG10, SDG16
	员工发展与成长	404-1,404-2,404-3	
	员工关怀与福利	401-2,401-3,404-2,405-1,405-2,406-1, 409-1	

报告章节		GRI 标准	SDGs
质量为先	产品质量管理	416-2,417-1,417-2,417-3	SDG9, SDG12
	创新驱动	203-1	
责任采购	供应商准入与稽核	204-1,308-1,308-2	SDG12, SDG17
	供应链社会责任	414-1	
	供应商风险管理	414-1,414-2	
社区共建	413-1,413-2	SDG1, SDG11	SDG1, SDG11
可持续发展管理	可持续发展理念	2-22	SDG16
	可持续发展治理架构	2-6,2-8,2-12,2-13,2-14,2-16,2-22,2-25,2-26,2-29	
	利益相关方沟通	2-15,2-16	
报告鉴证		2-5	

报告鉴证